



משרד העבודה

א. חופשת לידה – סעיף 4.3.1.2

מצב	אופן בחינת המסמכים
ההורה חזר לעבודה מיד בתום חופשת הלידה בתשלום בתנאים דומים לתנאים שהיו לו טרם צאתו לחופשת הלידה	יוכל להציג אישור ממעסיק על המשך העסקה בהיקף דומה במקום תלוש שכר (נספח 7 למבחני התמיכה). יודגש כי אישור זה אינו נדרש במצב בו צורף תלוש שכר.
שמירת היריון	תקופת שמירת היריון תוכר כתקופה המזכה בדרגה, ובתנאי שטרם תקופת שמירת ההיריון האם עמדה בתנאי ההכנסה הנדרשים במבחנים אלו. גמלת שמירת היריון ששולמה על-ידי הביטוח הלאומי מתקבלת מהביטוח הלאומי ותיכלל בחישוב ההכנסות. ככל שמועד היציאה לשמירת היריון לא בתקופה עליה מתקבל המידע מהביטוח הלאומי יש לצרף אישור מהביטוח הלאומי על קבלת גמלה לשמירת היריון.
לידה לפני תחילת שנת הלימודים	ככל שדמי הלידה מופיעים בנתוני הביטוח הלאומי והחודש האחרון בנתוני הביטוח הלאומי הוא חודש עבודה – תחושב ההכנסה הממוצעת לפי נתוני הביטוח הלאומי. אם ילדה במועד שלא ניתן לראות בנתוני הביטוח הלאומי את דמי הלידה או את חודש העבודה הראשון לאחר החזרה מחופשת הלידה – תצטרף: א. ת"ז עם ספח או תעודת לידה. ב. תלוש עבודה ראשון מלא לאחר החזרה מחופשת הלידה או אישור מעסיק על חזרה מחופשת לידה בהתאם לנספח 7.
לידה באמצע שנת הלימודים	דרגת הזכאות תימשך עד לסיום תקופת הלידה בתשלום. לאחר מכן הדרגה תיפסק ותחודש עם החזרה לעבודה והצגת תלוש עבודה ראשון מלא לאחר החזרה מחל"ד או אישור מעסיק על חזרה מחופשת לידה בהתאם לנספח 7.